

Transcript: Estefania

Acevedo-6726502480035840-5816694709108736

Full Transcript

Your call may be monitored or recorded for quality assurance purposes. Gracias. Bueno. Por comunicarte con Benefits and Health Care. Te habla Stephanie, ¿cómo te puedo asistir? Oh, vi que me mandaron un, un mensaje, eh, para registrarme de los-- acerca de los beneficios de este. Ok, ¿te interesa? Mmm, eh, ¿sobre qué es eso? No sé. Nosotros somos los administradores de beneficios de salud para las agencias de empleos o si te llegó ese mensaje es para dejarte saber que seguro estás en tu periodo personal para poder inscribirte a beneficios así siendo como dental, visión. Dependiendo qué-- cuántos elijas y también cuáles es con todo es tu deducción semanal del cheque para esos beneficios. Es algo completamente opcional. Mm-jum. Pero son beneficios médicos. Oh, muy bien. . Sí, señor. ¿Tienes cualquier otra pregunta? No, entonces, ¿qué tengo que hacer? Ok, ah, so, solo necesito el nombre de tu agencia y también los últimos cuatro números de tu número de Seguro Social. ¿De mi número de qué? De Seguro Social. Ah, ok. ¿El nombre de la agencia donde fui? Mm-jum. ¿Cómo se llama? Ah, se llama Petterson... Se llama Petterson Personal. Ok, Partners Personal. ¿Y cuáles son los cuatro números de tu número de Seguro Social? Mi número de Seguro Social. Espera solo... Y van a ser los últimos cuatro. Sí, te los paso. Es treinta-- setenta y ocho. Y por cuestiones de seguridad, ¿me puedes verificar tu dirección completa y también tu fecha de nacimiento? Es veinte cincuenta y tres, Wilkins Avenue, departamento cuarenta y seis. ¿Y, y qué más me dijo? Tu fecha de nacimiento. Ah, es veinticuatro, es, eh, del cero cuatro del veinticuatro del noventa y dos. Gracias. ¿Tu número de teléfono todavía es siete, cero, siete, nueve, uno, doce, cincuenta y uno, setenta y tres? Sí, ese es exacto. Y luego tengo cristianricardo, tu apellido, mil novecientos noventa y dos, arroba gmail punto com. Sí. Ok, so... Si gustas te puedo mandar el guía de beneficios. Ese guía tiene todos los precios y los planes, ah, y también te los puedo explicar si quieres. Perfecto. Ok, ¿ese es un correo bueno para enviarte su información? Ok. Ok, permíteme. Ok, te acabo de mandar ese guía de beneficios. ¿Me puedes verificar que lo has recibido? Te va a llegar de un correo que dice info arroba benefits and card punto com. Todavía no. Am, si no lo ves luego, luego también checaría el folder del spam y el del junk. Que te lo acabo de mandar. En beneficios, espérame. Ok, ¿ya te llegó? Ya. Ok, so, cuando abras ese correo electrónico te va a mostrar el guía y ese guía tiene todos los precios que ellos ofrecen. Ah, so, el primer plan que te voy a explicar, eh, se llama el MEC TLRX. Este plan solamente es un plan preventivo. So, a lo que me refiero es que solo te va a cubrir como una visita física al año, algunas vacunas, algunos exámenes de cáncer, algunos exámenes de STD y hasta algunas consultas. So, este plan solamente es para servicios preventivos, no te va a cubrir ninguna visita al hospital o al doctor si estás enfermo, salas de emergencias, eso no cubre, solo es para visitas preventivas. Sí ofrece beneficios para los medicamentos preventivos con Alexa y ofrece--Health Free R F, que te da acceso a medicamentos genéricos por los

Estados Unidos, pero a un precio más barato. También incluye el Walmart Health Virtual Care, que te da acceso a visitas virtuales con proveedores médicos. Pero el Stay Healthy en mi sitio LDX solamente es para visitas preventivas, ¿okay? Ya si fueras a elegir el plan preventivo para empleados solamente, sería una deducción semanal de tu cheque de dieciséis dólares y ochenta centavos. Entonces, es para el plan preventivo. Ya luego hay otros tres planes que se llaman los VIPs. Hay tres diferentes para escoger. Hay el Standard, el Plus y el Prime. Estos tres incluyen beneficios para medicamentos también, pero con Pharmaville que puedes pagar diez, veinte, treinta dólares para los medicamentos genéricos y para los no genéricos, si ofrecen un descuento. También ofrecen el Walmart Health Virtual Care, que como dije hace rato, te ofrece visitas virtuales con proveedores médicos. La diferencia entre estos tres es la tarifa fija que te ayuda a pagar dependiendo para el servicio para el que vayas. So, de los tres, el estándar es el más básico, porque no incluyen beneficios de la unidad de cuidados intensivos, beneficios de rehabilitación, ni ninguna cirugía preventiva que vayas a ocupar, mientras que los otros dos sí. El Plus y el Prime sí ofrecen esos servicios. El que te va a pagar una tarifa fija más alta de los tres va a ser el VIP Prime. Te voy a dar un ejemplo. So, para... Si-cirugía en un hospital, el estándar, que es el más básico de esos tres, solo te va a cubrir una tarifa fija de doscientos cincuenta dólares por día, al máximo de un día, mientras que el VIP Plus te cubriría mil dólares por día, pero el máximo de un día. Y luego el VIP Prime, que es el que paga esa tarifa fija más alta, te pagaría dos mil dólares por día, al máximo de un día. Si vas a la sala de emergencia, el estándar, que es el más básico-- básico, te cubriría cincuenta dólares por día, el máximo de dos días. El VIP Plus, que es el del medio, te cubriría cien dólares por día, el máximo de dos días. Y el VIP Prime, que es el que te pagaría esa tarifa fija más alta de los tres, te cubriría ciento cincuenta por día, el máximo de dos días. Ya si fueras a elegir entre esos tres, el estándar para empleados solamente es diecisiete dólares y sesenta y seis centavos semanales. El VIP Plus sería treinta y un dólar y noventa i-- perdón, treinta y un dólar y sesenta y un centavos. Y luego el VIP Prime, que es el que te paga la tarifa fija más alta, sería cuarenta y tres dólares y veintiocho centavos. También algo que te iba a mencionar con los VIPs es que para esos planes no requieres usar solamente sus proveedores. Puedes mantenerte adentro de la red o afuera de la red, mientras que con el preventivo, que es el Stay Healthy, ese sí tendrías que usar solamente sus proveedores médicos. Um, no puedes- Estar fuera de la red. También con el VIP, si-si recuerdas que te dije que el Stay Healthy es el más básico porque solo te cubre visitas preventivas. Bueno, con los VIPs, con los tres VIPs, esos son ya los que te cubrirían como visitas al doctor, si estás enfermo, visitas al hospital, sala de emergencias, urgent care, cirugías. Am, pero no te cubre el cuidado preventivo, so no te cubriría lo que te cubre el Stay Healthy. Esos solo son para visitas así, al doctor, al hospital, en emergencia, no de la parte preventiva, ¿okay? Am, ya también hay otro plan médico, am, que es un poquito más caro, es cuarenta y tres dólares y setenta y seis centavos semanales. Am, la razón por esta deducción es porque incluye cuidado preventivo, so... las visitas anuales, am, las vacunas, algunas vacunas, algunos exámenes de cáncer, eso es lo que te cubre el MEC, y también incluye los beneficios para visitas al hospital, sala de emergencia, urgent care... Am, se incluye las dos cosas, solamente que con este requieres pagar copagos por esas visitas, mientras que con los otros no tienes copagos. So, con el que ahorita te voy a decir, este se llama el MEC Enhanced. So... brinda cuidado preventivo, pero en las áreas de visitas de atención primaria, estás limitado a cuatro visitas anuales por

persona o diez por familia, pero requiere un copago de diez dólares por esa visita. Para visitas de atención especialidad, estás limitado a cuatro visitas anuales por persona o diez por familia y ese copago sería de cincuenta dólares por visita. Para área de visita de atención de urgencia, también estarías limitado a cuatro visitas anuales por persona o diez por familia y el copago en esa área es de sesenta dólares por la visita. También tiene-- ofrece beneficios para prescripción con Alexa y con Pharmaville, pero para los medicamentos preventivos tienes que pagar copagos. O si eliges opción de farmacia, tienes un surtido de treinta días, pero tendrías que pagar un copago de cinco dólares. Y para opción de pedido por correo, tienes un surtido de noventa días, pero tienes que pagar un copago de quince dólares. Ya ese es el que sería la deducción semanal de cuarenta y tres dólares y sesenta y seis centavos para el plan de empleado. So, esos son los planes médicos, ¿okay? Luego también puedes agregar, am, adicionales, que ya serían el dental, visión, vida término, incapacidad a corto plazo, veinticuatro horas, grupo de accidente, enfermedades críticas con beneficio para el cáncer. Pero eso ya es algo que tendrías que agregar adicional. So, si te interesaría, por ejemplo, el plan dental, eso te cubre la visita preventiva al cien por ciento. Algo básico- Como ya la limpieza de dientes te lo cubre al ochenta por ciento. Restauración básica, como si se tiene que llenar una carie, eso se cubre al ochenta por ciento. Los rayos X también al ochenta por ciento y tiene su máximo anual de quinientos dólares. Para el plan dental sí tendrías que dar una deducible una vez de cincuenta dólares si es que eliges el plan de empleado o de ciento cincuenta si eliges el plan familiar. Si eliges el plan dental, sería una deducción semanal de tres dólares y sesenta y tres centavos. Y ya los demás también tienen sus deduci-- sus deducibles. Okay. Mhm. Muy bien. Am, y también te iba a decir que también hay otro plan. Am, es el... el único plan que es mensual, pero este requiere... Con este plan, am, los deducibles son altos y también el deducible mensual es alto. So, si puedes escoger el plan de empleado, sería un... una deducción mensual de quinientos dos dólares y setenta y un centavos. El deducible por participante adentro de la red es seis mil novecientos dólares y fuera de la red es de diez mil dólares. Am, tendrías que pagar el deducible primero para estar cubierto al cien por ciento después de ese deducible. Pero el... el deducible mensual si es de... para empleados solamente es de quinientos dos con setenta y un centavos. Ya si fueras a elegir como empleado y esposa, novecientos setenta y cuatro con cuarenta y cinco centavos. Empleado e hijos, ochocientos treinta y seis con cuarenta y nueve centavos. Y el plan familiar para el plan MVP sería mil trescientos veintiséis con tres centavos. Pero ese es el único plan que se hace mensualmente por esa deducible alta. Ya los demás serían, am, semanalmente, que son los 3 VIPs y el Stay Healthy MEC, y... el MEC Enhanced. Y los adicionales, esos son semanalmente. ¿Tienes cualquier otra pregunta? No sé si- No, sería todo. Okay. Am- Okay. ¿No quisieras que te diera la fecha exacta para que tienes para inscribirte si es que te interesa? Porque te dan una ventanilla. So, tú estás en tu periodo personal para inscribirte. So, tu último día que tienes para lla-llamarlos y inscribirte sería el 11 de diciembre. Ya pasando el 11- Tendrías que esperar hasta que la compañía esté en... en, en, en inscripción abierta como compañía y que para Partners Personal es en octubre. So, tendrías que esperar para el octubre que viene. Okay. También te iba a decir que para los planes médicos, so para los tres VIPs, los dos MEC o el Stay Healthy y el Enhanced, también el plan dental y visión, están bajo una regulación del IRS que se llama Sección ciento veinticinco. So, lo que es esa sección es que si esos planes que ahorita te mencioné están bajo esa sección, te deja pagar esos planes con dolares antes de las taxes. Am, solamente si

es que eliges esos planes, si quieres hacer un cambio o dar de baja o hay que decir agregar dependes, la única manera que podrías hacer eso es si estás en tus primeros treinta días de haber recibido tu cheque. So, en otras palabras, del 11 hasta ahorita, no pasando el 11 de diciembre o... en el mes de octubre, cuando la compañía esté en su inscripción abierta, es cuando puedes hacer esos cambios, dar de baja o hacer cualquier cambio en esos planes que están bajo esa regulación. Porque hay que decir si llamas y hay que decir si quieres agregar un depende o ya no quieres ese plan que está bajo esa regulación, ellos se van a fijar que estés bajo esas temporadas. Y si no, te tienes que esperar hasta que la compañía vuelva a su inscripción abierta como compañía, que es en octubre. So, antes de que hagas una decisión, sí te quiero decir eso para que tengas eso en mente para esos planes. So, para los planes médicos, que son los tres VIPs, los dos MEC, el plan dental y el de visión, ¿okay? Están bajo esta regulación. Okay. Si es que seleccionas uno de esos. Okay. Okay. Am, no sé si tengas cualquier otra pregunta. Eeeh, no, sería... sería todo. Okay, que tengas un buen día. Igualmente, gracias. Adiós.

Conversation Format

Speaker speaker_0: Your call may be monitored or recorded for quality assurance purposes.

Speaker speaker_1: Gracias.

Speaker speaker_2: Bueno.

Speaker speaker_1: Por comunicarte con Benefits and Health Care. Te habla Stephanie, ¿cómo te puedo asistir?

Speaker speaker_2: Oh, vi que me mandaron un, un mensaje, eh, para registrarme de los-- acerca de los beneficios de este.

Speaker speaker_1: Ok, ¿te interesa?

Speaker speaker_2: Mmm, eh, ¿sobre qué es eso? No sé.

Speaker speaker_1: Nosotros somos los administradores de beneficios de salud para las agencias de empleos o si te llegó ese mensaje es para dejarte saber que seguro estás en tu periodo personal para poder inscribirte a beneficios así siendo como dental, visión. Dependiendo qué-- cuántos elijas y también cuáles es con todo es tu deducción semanal del cheque para esos beneficios. Es algo completamente opcional.

Speaker speaker_2: Mm-jum.

Speaker speaker_1: Pero son beneficios médicos.

Speaker speaker_2: Oh, muy bien.

Speaker speaker_1: . Sí, señor. ¿Tienes cualquier otra pregunta?

Speaker speaker_2: No, entonces, ¿qué tengo que hacer?

Speaker speaker_1: Ok, ah, so, solo necesito el nombre de tu agencia y también los últimos cuatro números de tu número de Seguro Social.

Speaker speaker_2: ¿De mi número de qué?

Speaker speaker_1: De Seguro Social.

Speaker speaker_2: Ah, ok. ¿El nombre de la agencia donde fui?

Speaker speaker_1: Mm-jum. ¿Cómo se llama?

Speaker speaker_2: Ah, se llama Petterson... Se llama Petterson Personal.

Speaker speaker_1: Ok, Partners Personal. ¿Y cuáles son los cuatro números de tu número de Seguro Social?

Speaker speaker_2: Mi número de Seguro Social. Espera solo...

Speaker speaker_1: Y van a ser los últimos cuatro.

Speaker speaker_2: Sí, te los paso. Es treinta-- setenta y ocho.

Speaker speaker_1: Y por cuestiones de seguridad, ¿me puedes verificar tu dirección completa y también tu fecha de nacimiento?

Speaker speaker_2: Es veinte cincuenta y tres, Wilkins Aven-- Avenue, departamento cuarenta y seis. ¿Y, y qué más me dijo?

Speaker speaker_1: Tu fecha de nacimiento.

Speaker speaker_2: Ah, es veinticuatro, es, eh, del cero cuatro del veinticuatro del noventa y dos.

Speaker speaker_1: Gracias. ¿Tu número de teléfono todavía es siete, cero, siete, nueve, uno, doce, cincuenta y uno, setenta y tres?

Speaker speaker_2: Sí, ese es exacto.

Speaker speaker_1: Y luego tengo cristianricardo, tu apellido, mil novecientos noventa y dos, arroba gmail punto com.

Speaker speaker_2: Sí.

Speaker speaker_1: Ok, so... Si gustas te puedo mandar el guía de beneficios. Ese guía tiene todos los precios y los planes, ah, y también te los puedo explicar si quieres.

Speaker speaker_2: Perfecto.

Speaker speaker_1: Ok, ¿ese es un correo bueno para enviarte su información?

Speaker speaker_2: Ok.

Speaker speaker_1: Ok, permítame. Ok, te acabo de mandar ese guía de beneficios. ¿Me puedes verificar que lo has recibido? Te va a llegar de un correo que dice info arroba benefits

and card punto com.

Speaker speaker_2: Todavía no.

Speaker speaker_1: Am, si no lo ves luego, luego también checaría el folder del spam y el del junk. Que te lo acabo de mandar.

Speaker speaker_2: En beneficios, espérame.

Speaker speaker_1: Ok, ¿ya te llegó?

Speaker speaker_2: Ya.

Speaker speaker_1: Ok, so, cuando abras ese correo electrónico te va a mostrar el guía y ese guía tiene todos los precios que ellos ofrecen. Ah, so, el primer plan que te voy a explicar, eh, se llama el MEC TLRX. Este plan solamente es un plan preventivo. So, a lo que me refiero es que solo te va a cubrir como una visita física al año, algunas vacunas, algunos exámenes de cáncer, algunos exámenes de STD y hasta algunas consultas. So, este plan solamente es para servicios preventivos, no te va a cubrir ninguna visita al hospital o al doctor si estás enfermo, salas de emergencias, eso no cubre, solo es para visitas preventivas. Sí ofrece beneficios para los medicamentos preventivos con Alexa y ofrece--Health Free R F, que te da acceso a medicamentos genéricos por los Estados Unidos, pero a un precio más barato. También incluye el Walmart Health Virtual Care, que te da acceso a visitas virtuales con proveedores médicos. Pero el Stay Healthy en mi sitio LDX solamente es para visitas preventivas, ¿okay? Ya si fueras a elegir el plan preventivo para empleados solamente, sería una deducción semanal de tu cheque de dieciséis dólares y ochenta centavos. Entonces, es para el plan preventivo. Ya luego hay otros tres planes que se llaman los VIPs. Hay tres diferentes para escoger. Hay el Standard, el Plus y el Prime. Estos tres incluyen beneficios para medicamentos también, pero con Pharmaville que puedes pagar diez, veinte, treinta dólares para los medicamentos genéricos y para los no genéricos, si ofrecen un descuento. También ofrecen el Walmart Health Virtual Care, que como dije hace rato, te ofrece visitas virtuales con proveedores médicos. La diferencia entre estos tres es la tarifa fija que te ayuda a pagar dependiendo para el servicio para el que vayas. So, de los tres, el estándar es el más básico, porque no incluyen beneficios de la unidad de cuidados intensivos, beneficios de rehabilitación, ni ninguna cirugía preventiva que vayas a ocupar, mientras que los otros dos sí. El Plus y el Prime sí ofrecen esos servicios. El que te va a pagar una tarifa fija más alta de los tres va a ser el VIP Prime. Te voy a dar un ejemplo. So, para... Si-cirugía en un hospital, el estándar, que es el más básico de esos tres, solo te va a cubrir una tarifa fija de doscientos cincuenta dólares por día, al máximo de un día, mientras que el VIP Plus te cubriría mil dólares por día, pero el máximo de un día. Y luego el VIP Prime, que es el que paga esa tarifa fija más alta, te pagaría dos mil dólares por día, al máximo de un día. Si vas a la sala de emergencia, el estándar, que es el más básico-- básico, te cubriría cincuenta dólares por día, el máximo de dos días. El VIP Plus, que es el del medio, te cubriría cien dólares por día, el máximo de dos días. Y el VIP Prime, que es el que te pagaría esa tarifa fija más alta de los tres, te cubriría ciento cincuenta por día, el máximo de dos días. Ya si fueras a elegir entre esos tres, el estándar para empleados solamente es diecisiete dólares y sesenta y seis centavos semanales. El VIP Plus sería treinta y un dólar y noventa i-- perdón, treinta y un dólar y sesenta y un centavos. Y luego el VIP Prime, que es el que te paga la tarifa fija más

alta, sería cuarenta y tres dólares y veintiocho centavos. También algo que te iba a mencionar con los VIPs es que para esos planes no requieres usar solamente sus proveedores. Puedes mantenerte adentro de la red o afuera de la red, mientras que con el preventivo, que es el Stay Healthy, ese sí tendrías que usar solamente sus proveedores médicos. Um, no puedes- Estar fuera de la red. También con el VIP, si-si recuerdas que te dije que el Stay Healthy es el más básico porque solo te cubre visitas preventivas. Bueno, con los VIPs, con los tres VIPs, esos son ya los que te cubrirían como visitas al doctor, si estás enfermo, visitas al hospital, sala de emergencias, urgent care, cirugías. Am, pero no te cubre el cuidado preventivo, so no te cubriría lo que te cubre el Stay Healthy. Esos solo son para visitas así, al doctor, al hospital, en emergencia, no de la parte preventiva, ¿okay? Am, ya también hay otro plan médico, am, que es un poquito más caro, es cuarenta y tres dólares y setenta y seis centavos semanales. Am, la razón por esta deducción es porque incluye cuidado preventivo, so... las visitas anuales, am, las vacunas, algunas vacunas, algunos exámenes de cáncer, eso es lo que te cubre el MEC, y también incluye los beneficios para visitas al hospital, sala de emergencia, urgent care... Am, se incluye las dos cosas, solamente que con este requieres pagar copagos por esas visitas, mientras que con los otros no tienes copagos. So, con el que ahorita te voy a decir, este se llama el MEC Enhanced. So... brinda cuidado preventivo, pero en las áreas de visitas de atención primaria, estás limitado a cuatro visitas anuales por persona o diez por familia, pero requiere un copago de diez dólares por esa visita. Para visitas de atención especialidad, estás limitado a cuatro visitas anuales por persona o diez por familia y ese copago sería de cincuenta dólares por visita. Para área de visita de atención de urgencia, también estarías limitado a cuatro visitas anuales por persona o diez por familia y el copago en esa área es de sesenta dólares por la visita. También tiene-- ofrece beneficios para prescripción con Alexa y con Pharmaville, pero para los medicamentos preventivos tienes que pagar copagos. O si eliges opción de farmacia, tienes un surtido de treinta días, pero tendrías que pagar un copago de cinco dólares. Y para opción de pedido por correo, tienes un surtido de noventa días, pero tienes que pagar un copago de quince dólares. Ya ese es el que sería la deducción semanal de cuarenta y tres dólares y sesenta y seis centavos para el plan de empleado. So, esos son los planes médicos, ¿okay? Luego también puedes agregar, am, adicionales, que ya serían el dental, visión, vida término, incapacidad a corto plazo, veinticuatro horas, grupo de accidente, enfermedades críticas con beneficio para el cáncer. Pero eso ya es algo que tendrías que agregar adicional. So, si te interesaría, por ejemplo, el plan dental, eso te cubre la visita preventiva al cien por ciento. Algo básico- Como ya la limpieza de dientes te lo cubre al ochenta por ciento. Restauración básica, como si se tiene que llenar una carie, eso se cubre al ochenta por ciento. Los rayos X también al ochenta por ciento y tiene su máximo anual de quinientos dólares. Para el plan dental sí tendrías que dar una deducible una vez de cincuenta dólares si es que eliges el plan de empleado o de ciento cincuenta si eliges el plan familiar. Si eliges el plan dental, sería una deducción semanal de tres dólares y sesenta y tres centavos. Y ya los demás también tienen sus deduci-- sus deducibles.

Speaker speaker_3: Okay.

Speaker speaker_1: Mhm.

Speaker speaker_3: Muy bien.

Speaker speaker_1: Am, y también te iba a decir que también hay otro plan. Am, es el... el único plan que es mensual, pero este requiere... Con este plan, am, los deducibles son altos y también el deducible mensual es alto. So, si puedes escoger el plan de empleado, sería un... una deducción mensual de quinientos dos dólares y setenta y un centavos. El deducible por participante adentro de la red es seis mil novecientos dólares y fuera de la red es de diez mil dólares. Am, tendrías que pagar el deducible primero para estar cubierto al cien por ciento después de ese deducible. Pero el... el deducible mensual si es de... para empleados solamente es de quinientos dos con setenta y un centavos. Ya si fueras a elegir como empleado y esposa, novecientos setenta y cuatro con cuarenta y cinco centavos. Empleado e hijos, ochocientos treinta y seis con cuarenta y nueve centavos. Y el plan familiar para el plan MVP sería mil trescientos veintiséis con tres centavos. Pero ese es el único plan que se hace mensualmente por esa deducible alta. Ya los demás serían, am, semanalmente, que son los 3 VIPs y el Stay Healthy MEC, y... el MEC Enhanced. Y los adicionales, esos son semanalmente. ¿Tienes cualquier otra pregunta? No sé si-

Speaker speaker_3: No, sería todo.

Speaker speaker_1: Okay. Am-

Speaker speaker_3: Okay.

Speaker speaker_1: ¿No quisieras que te diera la fecha exacta para que tienes para inscribirte si es que te interesa? Porque te dan una ventanilla. So, tú estás en tu periodo personal para inscribirte. So, tu último día que tienes para lla-llamarlos y inscribirte sería el 11 de diciembre. Ya pasando el 11- Tendrías que esperar hasta que la compañía esté en... en, en, en inscripción abierta como compañía y que para Partners Personal es en octubre. So, tendrías que esperar para el octubre que viene.

Speaker speaker_3: Okay.

Speaker speaker_1: También te iba a decir que para los planes médicos, so para los tres VIPs, los dos MEC o el Stay Healthy y el Enhanced, también el plan dental y visión, están bajo una regulación del IRS que se llama Sección ciento veinticinco. So, lo que es esa sección es que si esos planes que ahorita te mencioné están bajo esa sección, te deja pagar esos planes con dolares antes de las taxes. Am, solamente si es que eliges esos planes, si quieres hacer un cambio o dar de baja o hay que decir agregar dependes, la única manera que podrías hacer eso es si estás en tus primeros treinta días de haber recibido tu cheque. So, en otras palabras, del 11 hasta ahorita, no pasando el 11 de diciembre o... en el mes de octubre, cuando la compañía esté en su inscripción abierta, es cuando puedes hacer esos cambios, dar de baja o hacer cualquier cambio en esos planes que están bajo esa regulación. Porque hay que decir si llamas y hay que decir si quieres agregar un depende o ya no quieres ese plan que está bajo esa regulación, ellos se van a fijar que estés bajo esas temporadas. Y si no, te tienes que esperar hasta que la compañía vuelva a su inscripción abierta como compañía, que es en octubre. So, antes de que hagas una decisión, sí te quiero decir eso para que tengas eso en mente para esos planes. So, para los planes médicos, que son los tres VIPs, los dos MEC, el plan dental y el de visión, ¿okay? Están bajo esta regulación.

Speaker speaker_3: Okay.

Speaker speaker_1: Si es que seleccionas uno de esos.

Speaker speaker_3: Okay.

Speaker speaker_1: Okay. Am, no sé si tengas cualquier otra pregunta.

Speaker speaker_3: Eeeh, no, sería... sería todo.

Speaker speaker_1: Okay, que tengas un buen día.

Speaker speaker_3: Igualmente, gracias. Adiós.