

Transcript: Estefania

Acevedo-6274854326157312-6223167909576704

Full Transcript

Your call may be monitored or recorded for quality assurance purposes. Gracias por comunicarte con Benefits in a Card. Te habla Estefany, ¿cómo te puedo asistir? Hola, este, mi nombre es Saúl Lucatero. Me llegó un mensaje para inscribirme a los beneficios. Ok. Ah, ¿con qué agencia trabajas? Ah... Panthers Personal. ¿Y cuáles son los últimos cuatro números de tu número de Seguro Social? Oh, permítame tantito . Ah... Es... ¿Los últimos dos números? Los últimos cuatro. Treinta y seis, cincuenta y cuatro. ¿Dijiste cincuenta y cuatro? Sí. Ok. ¿Y tu nombre? Es... Saúl Lucatero . Ok. Por cuestiones de seguridad, ¿me puedes verificar tu dirección y tu fecha de nacimiento? Eh, fecha de nacimiento es el 5 de noviembre del 97. Ok. ¿Y tu dirección? La dirección es... Permítanme tantito... Cincuenta y siete, setenta y dos. Ajá. Camino del Rey. Ok. Montal-- Montal, California. Noventa y dos, cero, cero, tres. Ok, gracias. ¿Tu número sigue siendo nueve, cinco, uno, seis, noventa, treinta y uno, veintiocho? Sí. Tengo tu primer nombre, apellido, @icloud.com. ¿Eso ha sido correcto? Sí. Ok. Um, ¿ya sabes en qué plan te quieres inscribir o quieres que te mande el guía de beneficios? Ese guía tiene- Ah. Todos los planes médicos que ellos ofrecen. ¿Me puede mandar la guía? Sí, señor. Y si gustas, también te puedo explicar los planes. Oh, ¿me los puede explicar? Sí. Um, ¿todavía quieres que también te lo mande para que lo puedas ver? Sí. Ok. Sí. Ok, permítame... Ok. ¿Me puedes verificar que has recibido ese correo electrónico? Ah, no, no me ha llegado. ¿Puedes también checar la bandeja de spam y el del junk? Va a llegar de un correo que dice info@benefitsinacard.com. No, no me ha llegado. Es s, a, u, l, l, u, c, a, t, e, r, o, @icloud.com. Oh, ya, ya me llegó. Ok. So, cuando abras ese guía... te va a enseñar todos los planes que ellos ofrecen, y solamente son planes médicos y sí son deducciones semanales que te van a estar haciendo de tu cheque para cualquier plan que elijas, ¿ok? So, si quieres te los puedo explicar. Ok. Ah, sí, me los puede explicar. Ok, so, el primer plan médico que te voy a explicar se llama el Stay Healthy MSTLRX. El Stay Healthy es tu plan preventivo, que significa que te va a cubrir como una visita física al año, algunas vacunas, algunos exámenes de cáncer, de STDs... Ah, pero este plan no te va a cubrir ninguna visita al doctor si estás enfermo, ninguna visita al hospital si te empe-- si te lastimas, si tienes que ir al hospital, um, sala de emergencias, ni cirugías, ni urgent care. Solo son para tus servicios preventivos. Este plan se llama el Stay Healthy, MSTLRX. Con este plan te requi-- mantengas en la red y solo utilices sus proveedores preferidos para recibir cobertura al cien por ciento. También te brinda beneficios para los medicamentos preventivos con Alexa y ofrece una membresía con PRF que te da acceso a medicamentos genéricos con precio más barato. Este plan también incluye algo que se llama virtual urgent care, que te da acceso a visitas virtuales con proveedores médicos. Pero como te dije hace rato, el Stay Healthy, MSTLRX, solo son para tus servicios preventivos. Ah, no te van a cubrir ninguna visita médica si es que estás enfermo. Si es que seleccionas este plan, Stay Healthy,

MSTLRX, para el plan de empleado, sería una deducción semanal de tu cheque de dieciséis dólares y ochenta centavos semanales. También ofrecen otros tres diferentes planes que se llaman los VIPs. Hay tres diferentes para escoger. Hay el estándar, el VIP Plus y el VIP Prime. Estos tres planes son los que sí te cubren visitas médicas si es que estás enfermo y vas al hospital, sala de emergencias, urgías, urgent care... Estos VIPs sí te cubren esa área, pero no te cubren la área de servicios preventivos o no te va a cubrir con una visita física al año, ni exámenes de STDs, ni de cáncer... Estos ya son los que sí te cubren áreas que así estás enfermo, si tienes que ir al hospital, sala de emergencias, pero no el cuidado preventivo. Entonces, lo primero que te inscribe-- del primero que te expliqué. Con los VIPs no te tienes que mantener solamente en la red, puedes utilizar proveedores afuera de la red o adentro de la red para recibir cobertura. También tienen sus beneficios para los... prescripciones, pero con Pharmaville, que dependiendo del medicamento genérico que ocupes, depende con cuánto pagas, puedes pagar diez, veinte, treinta dólares y para los no genéricos te ofrecen un descuento. Estos tres planes también incluyen el Virtual Urgent Care, que te da asistencia médica virtualmente con proveedores. De los tres, el más básico sería el Standard, porque ese no te cubre ni unidad de cuidados intensivos, beneficios de ???, ni ninguna cirugía preventiva que vayas a ocupar, mientras que el VIP Plus y el VIP Prime sí te cubren esas áreas. De los tres, el que te va a cubrir una tarifa fija un poquito más alta sería el VIP Prime. Por ejemplo, para cirugía en el hospital, el Standard solo te cubre una tarifa fija de doscientos cincuenta dólares por día, mientras que el VIP Plus te cubriría mil dólares por día, máximo de un día, y el VIP Prime te cubriría dos mil dólares por día, el máximo de un día. Otro ejemplo es para cirugía en un consultorio médico. El VIP Standard solo te cubre ciento veinticinco dólares por día, el máximo de dos días, mientras que el VIP Plus te cubriría doscientos cincuenta dólares por día, el máximo de dos días, y ya tu VIP Prime te cubriría mil dólares por día, el máximo de dos días. Si es que seleccionas entre esos tres VIPs, el Standard, que es el más básico, sería una deducción semanal de diecisiete dólares y sesenta y seis centavos semanales de tu cheque. El VIP Plus sería treinta y un dólares y sesenta y un centavos semanales de tu cheque. Y ya el VIP Prime sería cuarenta y tres dólares y veintiocho centavos semanales de tu cheque. Luego hay un cuarto plan que, comparado a los que te acabo de explicar, te brindan los beneficios de los dos lados de cuidado preventivo y también del área del hospital. So, este se llama el Stay Healthy MS Enhanced. So, este te cubre ya lo que sería una visita física al año... Algunos exámenes de cáncer, de STDs, y también te cubre visitas al doctor si es que ya estás enfermo, sala de emergencias, urgent care, cirugías. So, el Stay Healthy MS Enhanced, comparado a los VIPs y a la Stay Healthy TRX, este te ofrece los dos beneficios. Los otros solo te ofrecen uno o el otro, pero con el MS Enhanced te brinda el cuidado preventivo y también el área del hospital, pero tiene sus copagos, que requiere... So, para visitas de atención primaria, estarías limitado a cuatro visitas anuales por persona o diez por familia, y el copago en esa área es de diez dólares. Para visitas de atención especialidad, estarías limitado a cuatro visitas anuales por persona o diez por familia. Copago de cincuenta dólares por visita. Para visita de atención de urgencia, estarías limitado a cuatro visitas anuales por persona o diez por familia al año y el copago es de sesenta dólares por visita. Como tienes beneficios de cuidado preventivo y también área médica, tienes beneficios para los medicamentos con Alexa y también con Pharmaville. Y para la opción de farmacia tendrías un surtido de treinta días para los medicamentos genéricos... y requiere un copago de cinco dólares y para la opción de pedido por correo

tendrías un surtido de noventa días y el copago es de quince dólares. También con el MS Enhanced, también tienes beneficios con Virtual Urgent Care, que te da asistencia virtual con proveedores . Y si es que seleccionas el ME CE Enhance, este plan también requiere que te mantengas en la red. So, solamente puedes utilizar proveedores adentro de la red para recibir cobertura. Si es que seleccionas este plan, para un plan de empleado sería una deducción semanal de cuarenta y tres dólares y setenta y seis centavos. Tienen beneficios adicionales que también tienen sus deducciones aparte. Y estos beneficios serían como el plan dental, el plan de visión, vida eterna, incapacidad a corto plazo, enfermedades críticas, como es el cáncer, veinticuatro horas grupo de accidentes o esos tienen sus propias deducciones aparte. So, si es que te interesa como el plan de visión para el plan de empleado, sería una deducción semanal de tu cheque de dos dólares y quince centavos. Para el dental, para el empleado, es de tres dólares y sesenta y tres centavos. Salud comportamental para empleado es de un dólar y cincuenta y tres centavos semanales, incapacidad a corto plazo para empleados de tres dólares y noventa y cuatro centavos. ¿Tienes cualquier pregunta? Ah, sí, este... Entonces, si elijo el básico, ¿puedo agregar el dental-- el dental por un costo diferente o cómo? Sí, so, todos los planes tienen sus deducciones aparte. Y al final, que hay que decir que tú eliges visión, uno de los médicos, esa suma se, se suma junto... porque todas las deducciones tienen sus deducciones aparte. Como por ejemplo, el plan dental de empleado solamente es de tres dólares y sesenta y tres centavos. Luego el de visión es de dos dólares y quince centavos. Para esos dos planes juntos, sería una deducción de tu cheque de cinco dólares y setenta y ocho centavos. So, todos los planes que te acabo de explicar tienen sus deducciones a partes. Por eso depende con cuántos elijas, cuáles sean... Si eliges dependes con esos planes, cuánto sea la deducción de tu cheque. So, solo depende- Con cuántos elijas, cuáles sean y si agregas los planes solo o con dependes incluidos, porque también así cambia el precio. Por ejemplo, el plan dental para empleado es de tres dólares y sesenta y tres centavos. Pero si es que quieres el plan dental con empleado y niño, eso ya cambia. Sería nueve dólares y cincuenta y nueve centavos. Empleado y esposa sería siete dólares ni noventa y nueve centavos. Y el plan familiar es de catorce dólares y cuarenta y cinco centavos semanales. Y el plan solo dental de empleado solo es de tres dólares y sesenta y tres centavos. So, la deducción de tu cheque semanal, ah, solo depende con cuántos elijas, cuáles sean, si agregas dependes o no... Y también te iba a decir- Que para los planes médicos, que serían los tres VIPs, los dos MS, so, el enhanced y el de rayos X, el plan dental y el de visión están bajo una reglación del IRS que se llama Sección ciento veinticinco. Lo que Sección ciento veinticinco es, es que te permite pagar estos planes con dólares antes de las taxes, pero si es que quieres cancelar ese plan o agregar dependes en ese plan, cambiar el nivel de los dependes, am, tienes que hacerlo antes de los treinta días de haber recibido tu primer cheque o en temporada de inscripción abierta de la compañía . Ok, está bien. ¿Quieres que te dé- Este... La fecha del último día que tienes tú para inscribirte? Que solo te dan treinta días a partir de la fecha que recibes tu primer cheque. Y ellos no están en inscripción abierta hasta en el mes, si no me equivoco, de... de octubre . Ok, este, ¿sí me puede dar la fecha? Ok, sí, señor. Permíteme... So, el último día que tú tienes para inscribirte o hacer cualquier cambio en esos planes que están en Sección ciento veinticinco, como el plan médicos y los plan dental y el de visión, sería el 15 de enero. Ese es el último día que tienes para hacer cualquier cambio, si es que te inscribes hoy o inscribirte en general hasta el 15 de enero. Ya

si llamas el 16, te vas a tener que esperar hasta que la compañía esté en periodo de inscripción, que no va a ser hasta el fin del año, del 2025. Ok, este, tengo una pregunta más. Mhm. El, el dental, mmm, leo que dice preventiva, básico y todo eso, este... ¿cubre el ochenta por ciento lo básico o cómo? Sí, cubre el ochenta por ciento de esos quinientos dólares. De esos quinientos dólares, algo básico te lo cubre al ochenta por ciento, porque tu máximo anual es solo es quinientos dólares. So, la visita preventiva te lo cubre al cien por ciento de esos quinientos dólares. Algo básico, como la limpieza de dientes, te lo cubre al ochenta por ciento de esos quinientos dólares. Rayos X te lo cubre al ochenta por ciento de esos quinientos dólares. Entonces, ¿namás podría- Usar quinientos dólares al año? Correcto. Ok, está bien. Entonces, déjeme-- Leo bien los planes y yo llamo de, de vuelta. Ok, está bien. Ah, solo recuerda que si es que te interesa los planes médicos, que son los tres VIPs, el Standard, el Plus y el Prime, el plan dental, el de visión y también, ah, los dos MS, el enhanced y el de rayos X, esos están bajo esa reglación, ¿ok? So, si es que te inscribes, no puedes hacer-- no puedes cancelarlos o... cambiar el nivel de cobertura, si no es nada que no pase el 15 de enero. Ah, so, sí lo veré ya bien para decidirte bien, si es que seleccionas uno de esos planes que están bajo esa reglación. Porque hay que decir si es que te inscribes, por ejemplo, el plan dental con tu familia y luego ya pasando el 15 de enero ya no quieres el plan familiar, mejor quieres el plan así solo, solamente para empleado... tienes que llamar antes del 15 de enero, porque si llamas el 16, te vas a tener que esperar hasta que estén en periodo de inscripción para hacer ese cambio- Ok, está bien. O cualquier otro plan, ¿ok? Ok, está bien. ¿Ok? ¿Tienes cualquier cosa- Ok, sería todo. Ok. Sería todo, muchas gracias. De nada, que tengas un buen día. Adiós, vamos.

Conversation Format

Speaker speaker_0: Your call may be monitored or recorded for quality assurance purposes.

Speaker speaker_1: Gracias por comunicarte con Benefits in a Card. Te habla Estefany, ¿cómo te puedo asistir?

Speaker speaker_2: Hola, este, mi nombre es Saúl Lucatero. Me llegó un mensaje para inscribirme a los beneficios.

Speaker speaker_1: Ok. Ah, ¿con qué agencia trabajas?

Speaker speaker_2: Ah... Panthers Personal.

Speaker speaker_1: ¿Y cuáles son los últimos cuatro números de tu número de Seguro Social?

Speaker speaker_2: Oh, permítame tantito . Ah... Es... ¿Los últimos dos números?

Speaker speaker_1: Los últimos cuatro.

Speaker speaker_2: Treinta y seis, cincuenta y cuatro.

Speaker speaker_1: ¿Dijiste cincuenta y cuatro?

Speaker speaker_2: Sí.

Speaker speaker_1: Ok. ¿Y tu nombre?

Speaker speaker_2: Es... Saúl Lucatero .

Speaker speaker_1: Ok. Por cuestiones de seguridad, ¿me puedes verificar tu dirección y tu fecha de nacimiento?

Speaker speaker_2: Eh, fecha de nacimiento es el 5 de noviembre del 97.

Speaker speaker_1: Ok. ¿Y tu dirección?

Speaker speaker_2: La dirección es... Permítanme tantito... Cincuenta y siete, setenta y dos.

Speaker speaker_1: Ajá.

Speaker speaker_2: Camino del Rey.

Speaker speaker_1: Ok.

Speaker speaker_2: Montal-- Montal, California. Noventa y dos, cero, cero, tres.

Speaker speaker_1: Ok, gracias. ¿Tu número sigue siendo nueve, cinco, uno, seis, noventa, treinta y uno, veintiocho?

Speaker speaker_2: Sí.

Speaker speaker_1: Tengo tu primer nombre, apellido, @icloud.com. ¿Eso ha sido correcto?

Speaker speaker_2: Sí.

Speaker speaker_1: Ok. Um, ¿ya sabes en qué plan te quieres inscribir o quieres que te mande el guía de beneficios? Ese guía tiene-

Speaker speaker_2: Ah.

Speaker speaker_1: Todos los planes médicos que ellos ofrecen.

Speaker speaker_2: ¿Me puede mandar la guía?

Speaker speaker_1: Sí, señor. Y si gustas, también te puedo explicar los planes.

Speaker speaker_2: Oh, ¿me los puede explicar?

Speaker speaker_1: Sí. Um, ¿todavía quieres que también te lo mande para que lo puedas ver?

Speaker speaker_2: Sí.

Speaker speaker_1: Ok.

Speaker speaker_2: Sí.

Speaker speaker_1: Ok, permíteme... Ok. ¿Me puedes verificar que has recibido ese correo electrónico?

Speaker speaker_2: Ah, no, no me ha llegado.

Speaker speaker_1: ¿Puedes también checar la bandeja de spam y el del junk? Va a llegar de un correo que dice info@benefitsinacard.com. No, no me ha llegado. Es s, a, u, l, l, u, c, a, t, e, r, o, @icloud.com.

Speaker speaker_2: Oh, ya, ya me llegó.

Speaker speaker_1: Ok. So, cuando abras ese guía... te va a enseñar todos los planes que ellos ofrecen, y solamente son planes médicos y sí son deducciones semanales que te van a estar haciendo de tu cheque para cualquier plan que elijas, ¿ok? So, si quieres te los puedo explicar.

Speaker speaker_2: Ok. Ah, sí, me los puede explicar.

Speaker speaker_1: Ok, so, el primer plan médico que te voy a explicar se llama el Stay Healthy MSTLRX. El Stay Healthy es tu plan preventivo, que significa que te va a cubrir como una visita física al año, algunas vacunas, algunos exámenes de cáncer, de STDs... Ah, pero este plan no te va a cubrir ninguna visita al doctor si estás enfermo, ninguna visita al hospital si te empe-- si te lastimas, si tienes que ir al hospital, um, sala de emergencias, ni cirugías, ni urgent care. Solo son para tus servicios preventivos. Este plan se llama el Stay Healthy, MSTLRX. Con este plan te requi-- mantengas en la red y solo utilices sus proveedores preferidos para recibir cobertura al cien por ciento. También te brinda beneficios para los medicamentos preventivos con Alexa y ofrece una membresía con PRF que te da acceso a medicamentos genéricos con precio más barato. Este plan también incluye algo que se llama virtual urgent care, que te da acceso a visitas virtuales con proveedores médicos. Pero como te dije hace rato, el Stay Healthy, MSTLRX, solo son para tus servicios preventivos. Ah, no te van a cubrir ninguna visita médica si es que estás enfermo. Si es que seleccionas este plan, Stay Healthy, MSTLRX, para el plan de empleado, sería una deducción semanal de tu cheque de dieciséis dólares y ochenta centavos semanales. También ofrecen otros tres diferentes planes que se llaman los VIPs. Hay tres diferentes para escoger. Hay el estándar, el VIP Plus y el VIP Prime. Estos tres planes son los que sí te cubren visitas médicas si es que estás enfermo y vas al hospital, sala de emergencias, urgías, urgent care... Estos VIPs sí te cubren esa área, pero no te cubren la área de servicios preventivos o no te va a cubrir con una visita física al año, ni exámenes de STDs, ni de cáncer... Estos ya son los que sí te cubren áreas que así estás enfermo, si tienes que ir al hospital, sala de emergencias, pero no el cuidado preventivo. Entonces, lo primero que te inscribe-- del primero que te expliqué. Con los VIPs no te tienes que mantener solamente en la red, puedes utilizar proveedores afuera de la red o adentro de la red para recibir cobertura. También tienen sus beneficios para los... prescripciones, pero con Pharmaville, que dependiendo del medicamento genérico que ocupes, depende con cuánto pagas, puedes pagar diez, veinte, treinta dólares y para los no genéricos te ofrecen un descuento. Estos tres planes también incluyen el Virtual Urgent Care, que te da asistencia médica virtualmente con proveedores. De los tres, el más básico sería el Standard, porque ese no te cubre ni unidad de cuidados intensivos, beneficios de ???, ni ninguna cirugía preventiva que vayas a ocupar, mientras que el VIP Plus y el VIP Prime sí te cubren esas áreas. De los tres, el que te va a cubrir una tarifa fija un poquito más alta sería el VIP Prime. Por ejemplo, para cirugía en el hospital, el Standard solo te cubre una tarifa fija de

doscientos cincuenta dólares por día, mientras que el VIP Plus te cubriría mil dólares por día, máximo de un día, y el VIP Prime te cubriría dos mil dólares por día, el máximo de un día. Otro ejemplo es para cirugía en un consultorio médico. El VIP Standard solo te cubre ciento veinticinco dólares por día, el máximo de dos días, mientras que el VIP Plus te cubriría doscientos cincuenta dólares por día, el máximo de dos días, y ya tu VIP Prime te cubriría mil dólares por día, el máximo de dos días. Si es que seleccionas entre esos tres VIPs, el Standard, que es el más básico, sería una deducción semanal de diecisiete dólares y sesenta y seis centavos semanales de tu cheque. El VIP Plus sería treinta y un dólares y sesenta y un centavos semanales de tu cheque. Y ya el VIP Prime sería cuarenta y tres dólares y veintiocho centavos semanales de tu cheque. Luego hay un cuarto plan que, comparado a los que te acabo de explicar, te brindan los beneficios de los dos lados de cuidado preventivo y también del área del hospital. So, este se llama el Stay Healthy MS Enhanced. So, este te cubre ya lo que sería una visita física al año... Algunos exámenes de cáncer, de STDs, y también te cubre visitas al doctor si es que ya estás enfermo, sala de emergencias, urgent care, cirugías. So, el Stay Healthy MS Enhanced, comparado a los VIPs y a la Stay Healthy TRX, este te ofrece los dos beneficios. Los otros solo te ofrecen uno o el otro, pero con el MS Enhanced te brinda el cuidado preventivo y también el área del hospital, pero tiene sus copagos, que requiere... So, para visitas de atención primaria, estarías limitado a cuatro visitas anuales por persona o diez por familia, y el copago en esa área es de diez dólares. Para visitas de atención especialidad, estarías limitado a cuatro visitas anuales por persona o diez por familia. Copago de cincuenta dólares por visita. Para visita de atención de urgencia, estarías limitado a cuatro visitas anuales por persona o diez por familia al año y el copago es de sesenta dólares por visita. Como tienes beneficios de cuidado preventivo y también área médica, tienes beneficios para los medicamentos con Alexa y también con Pharmaville. Y para la opción de farmacia tendrías un surtido de treinta días para los medicamentos genéricos... y requiere un copago de cinco dólares y para la opción de pedido por correo tendrías un surtido de noventa días y el copago es de quince dólares. También con el MS Enhanced, también tienes beneficios con Virtual Urgent Care, que te da asistencia virtual con proveedores . Y si es que seleccionas el ME CE Enhance, este plan también requiere que te mantengas en la red. So, solamente puedes utilizar proveedores adentro de la red para recibir cobertura. Si es que seleccionas este plan, para un plan de empleado sería una deducción semanal de cuarenta y tres dólares y setenta y seis centavos. Tienen beneficios adicionales que también tienen sus deducciones aparte. Y estos beneficios serían como el plan dental, el plan de visión, vida eterna, incapacidad a corto plazo, enfermedades críticas, como es el cáncer, veinticuatro horas grupo de accidentes o esos tienen sus propias deducciones aparte. So, si es que te interesa como el plan de visión para el plan de empleado, sería una deducción semanal de tu cheque de dos dólares y quince centavos. Para el dental, para el empleado, es de tres dólares y sesenta y tres centavos. Salud comportamental para empleado es de un dólar y cincuenta y tres centavos semanales, incapacidad a corto plazo para empleados de tres dólares y noventa y cuatro centavos. ¿Tienes cualquier pregunta?

Speaker speaker_3: Ah, sí, este... Entonces, si elijo el básico, ¿puedo agregar el den-- el dental por un costo diferente o cómo?

Speaker speaker_1: Sí, so, todos los planes tienen sus deducciones aparte. Y al final, que hay que decir que tú eliges visión, uno de los médicos, esa suma se, se suma junto... porque todas las deducciones tienen sus deducciones aparte. Como por ejemplo, el plan dental de empleado solamente es de tres dólares y sesenta y tres centavos. Luego el de visión es de dos dólares y quince centavos. Para esos dos planes juntos, sería una deducción de tu cheque de cinco dólares y setenta y ocho centavos. So, todos los planes que te acabo de explicar tienen sus deducciones a partes. Por eso depende con cuántos elijas, cuáles sean... Si eliges dependes con esos planes, cuánto sea la deducción de tu cheque. So, solo depende- Con cuántos elijas, cuáles sean y si agregas los planes solo o con dependes incluidos, porque también así cambia el precio. Por ejemplo, el plan dental para empleado es de tres dólares y sesenta y tres centavos. Pero si es que quieres el plan dental con empleado y niño, eso ya cambia. Sería nueve dólares y cincuenta y nueve centavos. Empleado y esposa sería siete dólares ni noventa y nueve centavos. Y el plan familiar es de catorce dólares y cuarenta y cinco centavos semanales. Y el plan solo dem-- dental de empleado solo es de tres dólares y sesenta y tres centavos. So, la deducción de tu cheque semanal, ah, solo depende con cuántos elijas, cuáles sean, si agregas dependes o no... Y también te iba a decir- Que para los planes médicos, que serían los tres VIPs, los dos MS, so, el enhanced y el de rayos X, el plan dental y el de visión están bajo una reglación del IRS que se llama Sección ciento veinticinco. Lo que Sección ciento veinticinco es, es que te permite pagar estos planes con dólares antes de las taxes, pero si es que quieres cancelar ese plan o agregar dependes en ese plan, cambiar el nivel de los dependes, am, tienes que hacerlo antes de los treinta días de haber recibido tu primer cheque o en temporada de inscripción abierta de la compañía .

Speaker speaker_3: Ok, está bien.

Speaker speaker_1: ¿Quieres que te dé-

Speaker speaker_3: Este...

Speaker speaker_1: La fecha del último día que tienes tú para inscribirte? Que solo te dan treinta días a partir de la fecha que recibes tu primer cheque. Y ellos no están en inscripción abierta hasta en el mes, si no me equivoco, de... de octubre .

Speaker speaker_3: Ok, este, ¿sí me puede dar la fecha?

Speaker speaker_1: Ok, sí, señor. Permíteme... So, el último día que tú tienes para inscribirte o hacer cualquier cambio en esos planes que están en Sección ciento veinticinco, como el plan médicos y los plan dental y el de visión, sería el 15 de enero. Ese es el último día que tienes para hacer cualquier cambio, si es que te inscribes hoy o inscribirte en general hasta el 15 de enero. Ya si llamas el 16, te vas a tener que esperar hasta que la compañía esté en periodo de inscripción, que no va a ser hasta el fin del año, del 2025.

Speaker speaker_3: Ok, este, tengo una pregunta más.

Speaker speaker_1: Mhm.

Speaker speaker_3: El, el dental, mmm, leo que dice preventiva, básico y todo eso, este... ¿cubre el ochenta por ciento lo básico o cómo?

Speaker speaker_1: Sí, cubre el ochenta por ciento de esos quinientos dólares. De esos quinientos dólares, algo básico te lo cubre al ochenta por ciento, porque tu máximo anual es solo es quinientos dólares. So, la visita preventiva te lo cubre al cien por ciento de esos quinientos dólares. Algo básico, como la limpieza de dientes, te lo cubre al ochenta por ciento de esos quinientos dólares. Rayos X te lo cubre al ochenta por ciento de esos quinientos dólares.

Speaker speaker_3: Entonces, ¿namás podría- Usar quinientos dólares al año?

Speaker speaker_1: Correcto.

Speaker speaker_3: Ok, está bien. Entonces, déjeme-- Leo bien los planes y yo llamo de, de vuelta.

Speaker speaker_1: Ok, está bien. Ah, solo recuerda que si es que te interesa los planes médicos, que son los tres VIPs, el Standard, el Plus y el Prime, el plan dental, el de visión y también, ah, los dos MS, el enhanced y el de rayos X, esos están bajo esa reglación, ¿ok? So, si es que te inscribes, no puedes hacer-- no puedes cancelarlos o... cambiar el nivel de cobertura, si no es nada que no pase el 15 de enero. Ah, so, sí lo veré ya bien para decidirte bien, si es que seleccionas uno de esos planes que están bajo esa reglación. Porque hay que decir si es que te inscribes, por ejemplo, el plan dental con tu familia y luego ya pasando el 15 de enero ya no quieres el plan familiar, mejor quieres el plan así solo, solamente para empleado... tienes que llamar antes del 15 de enero, porque si llamas el 16, te vas a tener que esperar hasta que estén en periodo de inscripción para hacer ese cambio-

Speaker speaker_3: Ok, está bien.

Speaker speaker_1: O cualquier otro plan, ¿ok?

Speaker speaker_3: Ok, está bien.

Speaker speaker_1: ¿Ok? ¿Tienes cualquier cosa-

Speaker speaker_3: Ok, sería todo.

Speaker speaker_1: Ok.

Speaker speaker_3: Sería todo, muchas gracias.

Speaker speaker_1: De nada, que tengas un buen día.

Speaker speaker_3: Adiós, vamos.