

Transcript: Estefania

Acevedo-4833036036259840-6206755264577536

Full Transcript

Your call may be monitored or recorded for quality assurance purposes. Gracias por comunicarse con Benefits in a Card. Te habla Stephanie. ¿Cómo te puedo asistir? Stephanie, buenas tardes. Te habla Paola Flores. Lo que pasa es que yo llamé ayer averiguar sobre los bene-- sobre el beneficio de seguro médico. Eh, yo trabajo para Megaforce y, y la muchacha me dijo de un plan que se paga cuarenta y ocho de cada cheque y el copago era diez dólares, algo así como que fue el que más me sonó. Eh, y me dijo que me iba a mandar por email los-- el plan ese y el dental y el, y el, y el de la vista, pero no me ha llegado ningún email pa yo poder chequear porque ella me dijo que yo podía afiliarme hasta el 17 de enero. ¿Ella te mandó el guía de beneficios? Eso es lo que yo no, no... Ok. A veces cuando te lo mandan, um, se manda al correo del spam o otro que se llama junk. ¿Has chequeado esos dos correos? El de... Pero no-- ah, ¿a nombre de quién vendría? De info@benefitsinacard.com. No. ¿No? Entonces, pues si quieras yo te lo, te lo vuelvo a mandar. Um, ¿con qué agencia trabajas? Con Megaforce. Megaforce. Ok, ¿y cuáles son los últimos cuatro números de tu número de seguro social? Seis, seis, seis, ocho. ¿Y tu nombre? Paola Flores. Por cuestiones de seguridad, ¿me puedes verificar tu dirección y tu fecha de nacimiento, por favor? Siete de enero de 1980 y mi dirección es uno, cinco, tres... No sé cómo se pronuncia. Brigham, B-R-I-X-H-A-M-L-O-O-P, es-- eh, Truman, norte de Carolina. Ok, gracias. Tu número de teléfono es seis-- perdón, siete, cero, cuatro, cuatro, noventa, cero, cero, cero, siete. Mmm, no. Ok, y no tengo un correo electrónico, so si quieras... Si me lo puedes brindar, por favor, para que te lo pueda mandar. Es P-A-F-L, pava, pava con B pequeña, arroba gmail punto com . Ok, so es P... Perdón, P, A, F, L- No, B no. P de papá, ¿no? Ah, vea, ok. P de papá, A de Andrea, F de foca, L de Lola, P de papá, A de Andrea, V de vaca y A de Andrea. Ok, gracias . Y si quieras también te puedo explicar los planes, no sé si quieras... Sí, me explicaría, sería bueno. Sería como, como... Ella me nombró uno que, que el copago era como diez dólares. ¿Será que tú me puede-- yo puedo tener la llamada con mi esposo? Sí, sí, está bien. Lo puedes meter al, a la llamada. Ok, ok. No, yo voy a ver si me, si me tienes. Bueno, ¿no? Y- Lo voy a colocar en tu en altavoz. Ok, está bien. Y ahorita te lo voy a mandar. Sí. Ok. Permíteme mientras que te esté mandando ese correo. Ok, ya te lo acabo de enviar a tu correo electrónico. ¿Me puedes verificar que te ha llegado? Va a venir un correo que dice info@benefitsinacard.com. Ese va a tener el guía de beneficios que te explica todos los planes y los precios de ese plan. Um, ¿tú querías inscribirte el plan de familia, de empleado y esposo o...? Pues, deja que me digas. Quiero el de, el de, el de fami-- no, solo quiero... Bueno, me gustaría saber el, el mío y con mi esposo, pero creo que se sube demasiado. Ve, mirá que no me llegó. Puedes también checar la bandeja de, de spam y el de junk. El spam también. El de cuál? El de junk, um, dic-- es J-U-N-K... K, perdón. J-U-N-K. O sea, a veces llega a esa bandeja. No, no me ha llegado a ninguna. Ok, so tengo P de papá, A

de Amanda, F de Fernando, L de Luis, P de papá, A de Amanda, D de Víctor y Ada Amanda. Si quieres te lo envío de nuevo, permíteme. Arroba gmail punto com . Permíteme, no se olvidó, dame un segundo .Ok, ya te lo acabé de enviar de nuevo. No me llega nada, mira. ¿Estás checando las dos bandejas? Sí, aquí estoy en el Skype. Estoy en el Skype y no me sale nada. ¿Y también en el...? El Jack es que no lo tengo. Yo tengo, eh, chequeado en los borradores, no me sale nada, eh... Porque apenas se notié. Ahorita mismo, a las seis treinta y tres se mandó. Lleva beneficios. Sí. Oh, acaba de llegar. Ok. Bueno, ellos ofrecen diferentes beneficios. Dependiendo cuál elijas, cuántos sean y si agregas depende, tiene mucho que ver con cuánto sea las deducciones semanales de tu cheque. El primer plan médico que te voy a explicar se llama el Stay Healthy MSTLRX. Este plan solamente es tu plan preventivo. So, a lo que me refiero es que solo te va a cubrir como una visita física al año, algunas vacunas, algunos exámenes de cáncer, algunos exámenes de STDs y hasta algunas consultas. Pero este plan, que es el Stay Healthy MSTLRX, es solamente para servicios preventivos. So, no te va a cubrir ya las visitas al doctor si es que te enfermas, visitas al hospital si es que te lastimas, urgent care en mi sala de emergencias ni ninguna cirugía. So, solo son para servicios preventivos, so, como tus visitas anales. Am-- Para este plan también requiere que te mantengas en la red y solo utilices sus proveedores preferidos para tener cobertura. Pero sí tiene beneficios para los medicamentos con Aletra y te da acceso a algo que se llama Free RF, que te da acceso a medicamentos genéricos más baratos. Con este plan también incluye algo que se llama Virtual Urgent Care, que te da acceso a visitas virtuales con proveedores médicos. Pero como dije hace rato, el Stay Healthy MSTLRX solo son para visitas preventivas, ¿ok? So, si es que seleccionas este plan para el plan de empleado, sería de catorce dólares y noventa centavos semanales. Empleado y esposo sería diecisiete dólares y noventa y cinco centavos. Empleado y niños, dieciocho dólares y cuarenta y dos centavos. O si es que eliges el plan familiar, que sería tú, tu esposo y tus hijos, para el plan de familia, para el plan preventivo, sería veintiún dólares y diez centavos. Eso es para tu plan preventivo. Luego también ofrecen otros dos planes que se llaman el InSure Plus y el InSure Plus Enhanced. Estos dos planes son los que sí te cubren visitas si te enfermas y vas al doctor, visitas al hospital, sala de emergencias, cirugías y urgent care, pero los InSures no te cubren los servicios preventivos, es al revés, comparado al Stay Healthy, que es el que te cubre las visitas preventivas como tus visitas anales, el InSure Plus y el InSure Plus Enhanced solo te cubriría visitas ya médicas ya cuando estás enfermo, sala de emergencias, urgent care, cirugías, pero no te cubre las, los servicios preventivos. Am, con los InSures no te tienes que mantener en la red, puedes utilizar proveedores afuera de la red o adentro de la red para recibir cobertura. También tienen sus beneficios para los medicamentos, pero con Pharmerville, que depen-- dependiendo cuál medicamento genérico ocupes, puedes pagar diez, veinte, treinta dólares, y para los medicamentos no genéricos ofrecen un descuento. Estos dos planes también incluyen Virtual Urgent Care, que te dan atención virtual con proveedores médicos. Y la diferencia en estos dos planes son en cuatro áreas. En la área de hospitalización, el InSure Plus te cubriría cincuenta dólares por día, mientras que el InSure Plus Enhanced te cubriría cien dólares por día. Unidad de cuidados intensivos, el InSure Plus te cubre doscientos dólares por día, mientras que el InSure Plus Enhanced te cubriría--Cuartocientos dólares por día. Para primera ocasión anual de hospital o cirugía, el Insure Plus te cubre quinientos dólares, mientras que el Insure Plus Enhanced te cubría mil quinientos. Para cirugías, el Insure Plus te

cubre hasta mil dólares basado en la cirugía y el Insure Plus Enhanced te cubriría dos mil dólares basado en la cirugía. Ya todo ahí se queda igual, pero los Insure solo te van a cubrir ya las visitas al doctor, si es que ya estás enferma, visitas al hospital, sala de emergencias, pero no te cubren tus servicios preventivos. Si es que seleccionas entre esos dos planes, el plan de Insure Plus para empleado sería de diecisésis dólares y treinta y tres centavos. Empleado y esposo sería de veintiséis dólares y quince centavos. Empleado y niños de veinticuatro dólares y treinta y cinco centavos. O el plan familiar para el Insure Plus básico sería de treinta y cuatro dólares y cincuenta y cuatro centavos. Ya para el que te cubre un poquito más en esas cuatro áreas sería el Insure Plus Enhanced. So, para empleado sería de veintidós dólares y noventa y ocho centavos. Empleado y esposo, de treinta y ocho dólares y setenta y seis centavos. Empleado y niños, de treinta y tres dólares y setenta y nueve centavos. O el plan familiar para el Insure Plus Enhanced, para familias sería cuarenta y nueve dólares y noventa y nueve centavos. Y hay otro, cuatro, un cuarto plan médico que se llama el Stay Healthy MS Enhanced y es-- ese es el que tú me estabas comentando en el principio de la llamada. Ese es el que tiene sus copagos y el Stay Healthy MS Enhanced te brinda beneficios del cuidado preventivo y beneficios del área del hospital. So, este es el único que te cubre los servicios preventivos, que sería un, un examen físico al año, algunas vacunas, algunos exámenes de cáncer, algunos exámenes de STDs y también te cubre visitas al hospital si ya estás enfermo. Urgent care, sala de emergencias y cirugías. Pero como este tiene esos dos beneficios y requiere sus copagos. So, en el área de, de atención de primaria estarías limitada a cuatro visitas anuales por persona o diez por familia y el copago en esa área es de diez dólares. Para visitas de atención especialidad, también estarías limitada a cuatro visitas anuales por persona o diez por familia al año y el copago en esa área es de cincuenta dólares por visita y para visitas de atención de urgencia, estarías limitada a cuatro visitas anuales por persona o diez por familia y el copago sería de sesenta dólares por visita. Como tienes los dos beneficios, tienes beneficios con los medicamentos, con Alexa y con PharmaBill. Pero para tus medicamentos genéricos, la opción de la farmacia sí tendrías que dar un copago de cinco dólares y el surtido sería de treinta días. Para la opción de pedido por correo, para los medicamentos genéricos, tendrías un surtido de noventa días y el copago sería de quince dólares. Este es el que tiene esos dos beneficios comparado al Stay Healthy MSL Rx, que solamente te cubre los servicios preventivos y los Insure solo te cubren ya serían las áreas del hospital. El Insure Healthy MCC Enhanced te cubre esos dos beneficios, pero con ese sí te tienes que mantener en la red para recibir cobertura. Um, si es que seleccionas el MCC Enhanced, para el plan de empleado es de cuarenta y dos dólares y sesenta y ocho centavos. Empleado y esposo sería de setenta y dos dólares y noventa y nueve centavos. Sí, semanales. Empleado y niños de setenta dólares y treinta y ocho centavos. Y el plan familiar es de cien dólares y sesenta y tres centavos- Disculpa, ¿para, para mí y para mi esposo cuánto sería? De setenta y dos dólares y noventa y nueve centavos. Para el que tú me estabas preguntando al principio de la llamada, ese se llama el Stay Healthy MS Enhanced. Es el un-- el único plan médico que ellos ofrecen que te brinda el cuidado preventivo y las visitas ya médicas, pero requiere sus copagos. ¿Hasta cuándo me puedo yo afiliar? ¿Hasta el diecisiete o hasta el dos? El último día que tú tienes para inscribirte va a ser en el mes de enero, um, que va a caer el 17 de enero. Ok. Es que quería escuchar la información con mi esposo, entonces yo cualquier cosa, entonces por si te llamo, porque es que quería saber, y de, de ese cuarenta y pico. Sí, señora. Ok, si tienes

hasta enero diecisiete para llamarlos y inscribirte, si es que te interesa. Pero lo tendrías que hacer antes de, de esa fecha para asegurarte que sí te vas a inscribir. Porque si ya llamas el 20, te van a decir que tienes que esperarte al mes de diciembre otra vez cuando ellos estén en inscripción abierta con la compañía. Listo, muchísimas gracias. De nada, que tengas un buen día. Bueno, hasta luego.

Conversation Format

Speaker speaker_0: Your call may be monitored or recorded for quality assurance purposes.

Speaker speaker_1: Gracias por comunicarse con Benefits in a Card. Te habla Stephanie. ¿Cómo te puedo asistir?

Speaker speaker_2: Stephanie, buenas tardes. Te habla Paola Flores. Lo que pasa es que yo llamé ayer averiguar sobre los bene-- sobre el beneficio de seguro médico. Eh, yo trabajo para Megaforce y, y la muchacha me dijo de un plan que se paga cuarenta y ocho de cada cheque y el copago era diez dólares, algo así como que fue el que más me sonó. Eh, y me dijo que me iba a mandar por email los-- el plan ese y el dental y el, y el, y el de la vista, pero no me ha llegado ningún email pa yo poder chequear porque ella me dijo que yo podía afiliarme hasta el 17 de enero.

Speaker speaker_1: ¿Ella te mandó el guía de beneficios?

Speaker speaker_2: Eso es lo que yo no, no...

Speaker speaker_1: Ok. A veces cuando te lo mandan, um, se manda al correo del spam o otro que se llama junk. ¿Has chequeado esos dos correos?

Speaker speaker_2: El de... Pero no-- ah, ¿a nombre de quién vendría?

Speaker speaker_1: De info@benefitsinacard.com.

Speaker speaker_2: No.

Speaker speaker_1: ¿No? Entonces, pues si quieras yo te lo, te lo vuelvo a mandar. Um, ¿con qué agencia trabajas?

Speaker speaker_2: Con Megaforce.

Speaker speaker_1: Megaforce. Ok, ¿y cuáles son los últimos cuatro números de tu número de seguro social?

Speaker speaker_2: Seis, seis, seis, ocho.

Speaker speaker_1: ¿Y tu nombre?

Speaker speaker_2: Paola Flores.

Speaker speaker_1: Por cuestiones de seguridad, ¿me puedes verificar tu dirección y tu fecha de nacimiento, por favor?

Speaker speaker_2: Siete de enero de 1980 y mi dirección es uno, cinco, tres... No sé cómo se pronuncia. Brigham, B-R-I-X-H-A-M-L-O-O-P, es-- eh, Truman, norte de Carolina.

Speaker speaker_1: Ok, gracias. Tu número de teléfono es seis-- perdón, siete, cero, cuatro, cuatro, noventa, cero, cero, cero, siete.

Speaker speaker_2: Mmm, no.

Speaker speaker_1: Ok, y no tengo un correo electrónico, so si quieras... Si me lo puedes brindar, por favor, para que te lo pueda mandar.

Speaker speaker_2: Es P-A-F-L, pava, pava con B pequeña, arroba gmail punto com .

Speaker speaker_1: Ok, so es P... Perdón, P, A, F, L-

Speaker speaker_2: No, B no. P de papá, ¿no?

Speaker speaker_1: Ah, vea, ok.

Speaker speaker_2: P de papá, A de Andrea, F de foca, L de Lola, P de papá, A de Andrea, V de vaca y A de Andrea.

Speaker speaker_1: Ok, gracias . Y si quieras también te puedo explicar los planes, no sé si quieras...

Speaker speaker_2: Sí, me explicaría, sería bueno. Sería como, como... Ella me nombró uno que, que el copago era como diez dólares. ¿Será que tú me puede-- yo puedo tener la llamada con mi esposo?

Speaker speaker_1: Sí, sí, está bien. Lo puedes meter al, a la llamada.

Speaker speaker_2: Ok, ok. No, yo voy a ver si me, si me tienes. Bueno, ¿no?

Speaker speaker_1: Y-

Speaker speaker_2: Lo voy a colocar en tu en altavoz.

Speaker speaker_1: Ok, está bien. Y ahorita te lo voy a mandar.

Speaker speaker_2: Sí.

Speaker speaker_1: Ok. Permíteme mientras que te esté mandando ese correo. Ok, ya te lo acabo de enviar a tu correo electrónico. ¿Me puedes verificar que te ha llegado? Va a venir un correo que dice info@benefitsinacard.com. Ese va a tener el guía de beneficios que te explica todos los planes y los precios de ese plan. Um, ¿tú querías inscribirte el plan de familia, de empleado y esposo o...? Pues, deja que me digas.

Speaker speaker_2: Quiero el de, el de, el de fami-- no, solo quiero... Bueno, me gustaría saber el, el mío y con mi esposo, pero creo que se sube demasiado. Ve, mirá que no me llegó.

Speaker speaker_1: Puedes también checar la bandeja de, de spam y el de junk.

Speaker speaker_2: El spam también. El de cuál?

Speaker speaker_1: El de junk, um, dic-- es J-U-N-K... K, perdón. J-U-N-K. O sea, a veces llega a esa bandeja.

Speaker speaker_2: No, no me ha llegado a ninguna.

Speaker speaker_1: Ok, so tengo P de papá, A de Amanda, F de Fernando, L de Luis, P de papá, A de Amanda, D de Víctor y Ada Amanda. Si quieres te lo envío de nuevo, permíteme.

Speaker speaker_2: Arroba gmail punto com .

Speaker speaker_1: Permíteme, no se olvidó, dame un segundo .Ok, ya te lo acabé de enviar de nuevo. No me llega nada, mira.

Speaker speaker_3: ¿Estás checando las dos bandejas?

Speaker speaker_4: Sí, aquí estoy en el Skype. Estoy en el Skype y no me sale nada.

Speaker speaker_1: ¿Y también en el...?

Speaker speaker_4: El Jack es que no lo tengo. Yo tengo, eh, chequeado en los borradores, no me sale nada, eh...

Speaker speaker_1: Porque apenas se notié. Ahorita mismo, a las seis treinta y tres se mandó.

Speaker speaker_5: Lleva beneficios.

Speaker speaker_1: Sí.

Speaker speaker_4: Oh, acaba de llegar.

Speaker speaker_1: Ok. Ok. Bueno, ellos ofrecen diferentes beneficios. Dependiendo cuál elijas, cuántos sean y si agregas depende, tiene mucho que ver con cuánto sea las deducciones semanales de tu cheque. El primer plan médico que te voy a explicar se llama el Stay Healthy MSTLRX. Este plan solamente es tu plan preventivo. So, a lo que me refiero es que solo te va a cubrir como una visita física al año, algunas vacunas, algunos exámenes de cáncer, algunos exámenes de STDs y hasta algunas consultas. Pero este plan, que es el Stay Healthy MSTLRX, es solamente para servicios preventivos. So, no te va a cubrir ya las visitas al doctor si es que te enfermas, visitas al hospital si es que te lastimas, urgent care en mi sala de emergencias ni ninguna cirugía. So, solo son para servicios preventivos, so, como tus visitas anales. Am-- Para este plan también requiere que te mantengas en la red y solo utilices sus proveedores preferidos para tener cobertura. Pero sí tiene beneficios para los medicamentos con Aletra y te da acceso a algo que se llama Free RF, que te da acceso a medicamentos genéricos más baratos. Con este plan también incluye algo que se llama Virtual Urgent Care, que te da acceso a visitas virtuales con proveedores médicos. Pero como dije hace rato, el Stay Healthy MSTLRX solo son para visitas preventivas, ¿ok? So, si es que seleccionas este plan para el plan de empleado, sería de catorce dólares y noventa centavos semanales. Empleado y esposo sería diecisiete dólares y noventa y cinco centavos. Empleado y niños, dieciocho dólares y cuarenta y dos centavos. O si es que eliges el plan familiar, que sería tú, tu esposo y tus hijos, para el plan de familia, para el plan preventivo, sería veintiún dólares y diez centavos. Eso es para tu plan preventivo. Luego también ofrecen

otros dos planes que se llaman el InSure Plus y el InSure Plus Enhanced. Estos dos planes son los que sí te cubren visitas si te enfermas y vas al doctor, visitas al hospital, sala de emergencias, cirugías y urgent care, pero los InSures no te cubren los servicios preventivos, es al revés, comparado al Stay Healthy, que es el que te cubre las visitas preventivas como tus visitas anales, el InSure Plus y el InSure Plus Enhanced solo te cubriría visitas ya médicas ya cuando estás enfermo, sala de emergencias, urgent care, cirugías, pero no te cubre las, los servicios preventivos. Así, con los InSures no te tienes que mantener en la red, puedes utilizar proveedores afuera de la red o adentro de la red para recibir cobertura. También tienen sus beneficios para los medicamentos, pero con Pharmerville, que dependiendo cuál medicamento genérico ocupes, puedes pagar diez, veinte, treinta dólares, y para los medicamentos no genéricos ofrecen un descuento. Estos dos planes también incluyen Virtual Urgent Care, que te dan atención virtual con proveedores médicos. Y la diferencia en estos dos planes son en cuatro áreas. En la área de hospitalización, el InSure Plus te cubriría cincuenta dólares por día, mientras que el InSure Plus Enhanced te cubriría cien dólares por día. Unidad de cuidados intensivos, el InSure Plus te cubre doscientos dólares por día, mientras que el InSure Plus Enhanced te cubriría--Cuatrocientos dólares por día. Para primera ocasión anual de hospital o cirugía, el InSure Plus te cubre quinientos dólares, mientras que el InSure Plus Enhanced te cubría mil quinientos. Para cirugías, el InSure Plus te cubre hasta mil dólares basado en la cirugía y el InSure Plus Enhanced te cubriría dos mil dólares basado en la cirugía. Ya todo ahí se queda igual, pero los InSure solo te van a cubrir ya las visitas al doctor, si es que ya estás enfermo, visitas al hospital, sala de emergencias, pero no te cubren tus servicios preventivos. Si es que seleccionas entre esos dos planes, el plan de InSure Plus para empleado sería de dieciséis dólares y treinta y tres centavos. Empleado y esposo sería de veintiséis dólares y quince centavos. Empleado y niños de veinticuatro dólares y treinta y cinco centavos. O el plan familiar para el InSure Plus básico sería de treinta y cuatro dólares y cincuenta y cuatro centavos. Ya para el que te cubre un poquito más en esas cuatro áreas sería el InSure Plus Enhanced. Así, para empleado sería de veintidós dólares y noventa y ocho centavos. Empleado y esposo, de treinta y ocho dólares y setenta y seis centavos. Empleado y niños, de treinta y tres dólares y setenta y nueve centavos. O el plan familiar para el InSure Plus Enhanced, para familias sería cuarenta y nueve dólares y noventa y nueve centavos. Y hay otro, cuatro, un cuarto plan médico que se llama el Stay Healthy MS Enhanced y es-- ese es el que tú me estabas comentando en el principio de la llamada. Ese es el que tiene sus copagos y el Stay Healthy MS Enhanced te brinda beneficios del cuidado preventivo y beneficios del área del hospital. Así, este es el único que te cubre los servicios preventivos, que sería un, un examen físico al año, algunas vacunas, algunos exámenes de cáncer, algunos exámenes de STDs y también te cubre visitas al hospital si ya estás enfermo. Urgent care, sala de emergencias y cirugías. Pero como este tiene esos dos beneficios y requiere sus copagos. Así, en el área de, de atención de primaria estarías limitada a cuatro visitas anuales por persona o diez por familia y el copago en esa área es de diez dólares. Para visitas de atención especialidad, también estarías limitada a cuatro visitas anuales por persona o diez por familia al año y el copago en esa área es de cincuenta dólares por visita y para visitas de atención de urgencia, estarías limitada a cuatro visitas anuales por persona o diez por familia y el copago sería de sesenta dólares por visita. Como tienes los dos beneficios, tienes beneficios con los medicamentos, con Alexa y con PharmaBill. Pero para tus medicamentos genéricos, la opción de la farmacia

sí tendrías que dar un copago de cinco dólares y el surtido sería de treinta días. Para la opción de pedido por correo, para los medicamentos genéricos, tendrías un surtido de noventa días y el copago sería de quince dólares. Este es el que tiene esos dos beneficios comparado al Stay Healthy MSTL Rx, que solamente te cubre los servicios preventivos y los Insure solo te cubren ya serían las áreas del hospital. El Insure Healthy MCC Enhanced te cubre esos dos beneficios, pero con ese sí te tienes que mantener en la red para recibir cobertura. Um, si es que seleccionas el MCC Enhanced, para el plan de empleado es de cuarenta y dos dólares y sesenta y ocho centavos. Empleado y esposo sería de setenta y dos dólares y noventa y nueve centavos. Sí, semanales. Empleado y niños de setenta dólares y treinta y ocho centavos. Y el plan familiar es de cien dólares y sesenta y tres centavos-

Speaker speaker_6: Disculpa, ¿para, para mí y para mi esposo cuánto sería?

Speaker speaker_1: De setenta y dos dólares y noventa y nueve centavos. Para el que tú me estabas preguntando al principio de la llamada, ese se llama el Stay Healthy MS Enhanced. Es el un-- el único plan médico que ellos ofrecen que te brinda el cuidado preventivo y las visitas ya médicas, pero requiere sus copagos.

Speaker speaker_6: ¿Hasta cuándo me puedo yo afiliar? ¿Hasta el diecisiete o hasta el dos?

Speaker speaker_1: El último día que tú tienes para inscribirte va a ser en el mes de enero, um, que va a caer el 17 de enero.

Speaker speaker_6: Ok. Es que quería escuchar la información con mi esposo, entonces yo cualquier cosa, entonces por si te llamo, porque es que quería saber, y de, de ese cuarenta y pico.

Speaker speaker_1: Sí, señora. Ok, si tienes hasta enero diecisiete para llamarlos y inscribirte, si es que te interesa. Pero lo tendrías que hacer antes de, de esa fecha para asegurarte que sí te vas a inscribir. Porque si ya llamas el 20, te van a decir que tienes que esperarte al mes de diciembre otra vez cuando ellos estén en inscripción abierta con la compañía.

Speaker speaker_6: Listo, muchísimas gracias.

Speaker speaker_1: De nada, que tengas un buen día.

Speaker speaker_6: Bueno, hasta luego.